

## **Groeien vanuit de innerlijke grondhouding**

*Succesvolle ondernemers maken bewust of onbewust gebruik van eeuwenoude universele spirituele wetmatigheden. Hierdoor beschikken ze over een transformationele vorm van innerlijk leiderschap. Het is wat de managementgoeroe Stephen Covey benoemt als het worden van 'je eigen eerste schepper'. Over succesvol ondernemerschap en de universele wetmatigheden van transformationeel leiderschap.*

Er zijn diverse manieren en invalshoeken om te bepalen wat succesvol ondernemerschap is. Zo zijn er aan de ene kant onderzoeken uitgevoerd die zich veelal richten op feitelijk meetbare succesfactoren zoals de hoogte van de omzet, de winst en/of het aantal medewerkers. Aan de andere kant zijn er onderzoeken verricht die zich veel meer richten op de zachtere factoren zoals bijvoorbeeld de innerlijk grondhouding en de competenties van ondernemers. De innerlijke mentaliteit en het karakter van ondernemers blijkt veel meer van doorslaggevend belang te zijn dan bijvoorbeeld het kennis- en /of opleidingsniveau. Succesvolle ondernemers beschikken dus over een bepaalde mentaliteit waar menig ander ondernemer, manager of medewerker iets van kan leren.

### **Universele spirituele wetmatigheden**

Succesvolle ondernemers blijken te beschikken over een aantal eigenschappen zoals doorzettingsvermogen, vertrouwen, integriteit, flexibiliteit en moed. Ze zijn pro-actief en in staat om anderen te inspireren voor hun ideeën. Ze zijn authentiek, volgen hun eigen visie en varen een eigen koers zowel als mens als ondernemer. Ze hebben het kinderlijke menselijke vermogen om te dromen, nooit verloren laten gaan en zijn in staat om het leven op een creatieve en sprankelende manier te benaderen. Ze zijn ervan overtuigd dat ze bijzonder zijn en iets bijzonders te bieden hebben. Ze geloven zo sterk in hun eigen kunnen en dromen, dat ze in staat zijn tot het creëren van een succesvolle realiteit. En dat lukt hun omdat hun hart er zo sterk bij betrokken is. Kortom, ze geloven in zichzelf, volgen hun innerlijke impulsen en nemen daardoor de juiste acties.

Ze maken bewust of onbewust gebruik van eeuwenoude universele spirituele wetmatigheden. Hierdoor beschikken ze over een transformationele vorm van innerlijk persoonlijk leiderschap. Het is wat de managementgoeroe Stephen Covey benoemt als het worden van 'je eigen eerste schepper'. Je durft als mens je droom te dromen en via de kracht van je geestelijk bewustzijn en het daarmee gepaard gaande scheppend voorstellingsvermogen begin je vooral met het 'einde voor ogen'. Het is die innerlijke grondhouding die in combinatie met

het handelend vermogen leidt tot succesvolle uiterlijke manifestaties. Het is een hoge staat van innerlijk bewustzijn die leidt tot het daadwerkelijk kunnen realiseren van dromen of het in gang kunnen zetten van transformaties. Niet voor niets dat met de huidige trend in personeels- en competentieland, de competentie ondernemerschap veel omschreven en ontwikkeld wordt in managementfuncties. Managers die beschikken over de competentie ondernemerschap leveren immers een waardevolle bijdrage aan een pro-actief en positief creërend gerichte bedrijfscultuur. Hoe hoger het (zelf)bewustzijn des te meer beweging, creativiteit en positiviteit zich zal kunnen manifesteren in de bedrijfsvoering en de omgang met bijvoorbeeld medewerkers.

### **Onderlinge binding**

Managers dragen een grote verantwoordelijkheid. Zij creëren immers de lijnen voor een bedrijf. Bij het verder ontwikkelen van de competentie ondernemerschap is het in eerste instantie van belang te beseffen dat alles bestaat uit energie. Iedere gedachte, ieder gevoel, ieder woord, iedere handeling creëert energie en een beweging die zich zal manifesteren. Datgene wat je uitzendt komt vroeg of laat een keer bij je terug. Denk je en praat je bijvoorbeeld negatief over medewerkers dan creëer je negativiteit in je team en in je bedrijf. In het organisatiesysteem staat alles met elkaar onderling in verbinding. Niet alleen het beleid, processen, stijl van leidinggeven en andere aspecten van je bedrijfsvoering maar ook de gedachten en gevoelens die er heersen over elkaar. Alles wat je als manager of ondernemer doet of zegt beïnvloedt dan ook direct de omgeving. Er is sprake van een continue wisselwerking en beweging. Denk je negatief dan zul je negativiteit ontmoeten in je bedrijfsvoering. Denk je positief dan zul je een positieve spiraal in beweging zetten. De buitenwereld is een projectie van je eigen binnenwereld. De kleur van de bril waarmee je naar de wereld kijkt bepaalt de kleur van de wereld; 'zo binnen zo buiten', 'zo boven zo beneden'. Kijk naar de sfeer, de gang van zaken op een willekeurige werkvloer en je zult weten wie de leider is; immers 'zo boven zo beneden'. Medewerkers kunnen een bedrijf maken of breken, het is echter de leider die er vanuit het hoogste niveau richting aangeeft. Als manager neem je bijvoorbeeld bepaalde mensen aan. Sta er maar eens bij stil wat voor type mensen je als manager of ondernemer bewust of onbewust aantrekt. Negativiteit trekt negativiteit aan. Positiviteit trekt positiviteit aan. Het kan zeer confronterend werken om op deze manier naar je bedrijfsvoering te kijken. Voordeel ervan is dat je wel tot de kern van je persoonlijke en bedrijfsmatige uitdagingen kunt komen.

### **Systematische wetmatigheden**

Binnen ieder bedrijf zijn onderliggende systematische wetmatigheden werkzaam die voelbaar zijn op alle systeemniveaus in de organisatie. Het macroniveau is een afspiegeling van het microniveau. De manier waarop een manager bijvoorbeeld omgaat met marktontwikkelingen zegt iets over zijn innerlijke gemoedstoestand. Ondernemers of managers die klakkeloos hun concurrenten volgen varen soms juist weg van hun eigen kracht. Ze handelen uit angst voor hun concurrent en niet uit liefde voor hun eigen visie en dromen. Ze creëren bijvoorbeeld bedrijven die verworpen zijn tot een eenheidsworst, de gemiddelde klant ervaart dan geen verschil meer tussen de verschillende aanbieders in de markt. Managers die beschikken over persoonlijk leiderschap maken gebruik van hun intuïtie en verbinden daarmee innerlijk hun vrouwelijke en mannelijke kant. Vanuit een staat van innerlijke balans weten ze wat nodig is om in hun eigen kracht te blijven. Ze beseffen dat door middel van de juiste intentie ze richting kunnen geven aan het bewerkstelligen van hun doelen en het verwezenlijken van dromen. Ze weten uit ervaring dat iedere manifestatie twee kanten van dezelfde medaille omvat. Een gebeurtenis kan bijvoorbeeld als negatief of positief worden ervaren. Het is maar net hoe je er tegen aan wilt kijken. De twee polariteiten van dezelfde medaille horen per definitie bij elkaar. Tijden van winst en tijden van verlies. Momenten van angst en momenten van passie en gedrevenheid. De manager met een hoog bewustzijn beseft dat alles zich beweegt conform een natuurlijk ritme. Er is voor alles een tijd en een plaats. Het heeft geen zin om in de winter te verlangen naar de warmte van de zomer. Het heeft wel zin om te bekijken welke mogelijkheden de winter biedt.

De universele wetmatigheden laten zich op papier geduldig beschrijven. Ze omvatten principes van eenvoud die in essentie een enorme diepgang omvatten. De praktijk van veel bedrijven laat nog steeds zien dat er managers zijn die de repercussies van hun eigen daden nog niet altijd begrijpen. Ze creëren organisatiesystemen waarin angst, macht en persoonlijk belang nog steeds de boventoon voeren. Systemen waarin medewerkers op den duur apatisch van worden omdat ze aan de systeendraadjes van angstige leiders hangen. Systemen waarin bijvoorbeeld de angst voor de concurrent of het behoud van de eigen positie continue op de hoek ligt. In het ergste geval kan dit leiden tot onverstandige egogerichte ad hoc beslissingen waar zowel klanten als medewerkers in essentie geen meerwaarde aan zullen ervaren.

*Nathalie van Spall is werkzaam als consultant en coach bij MANA Advies Training & Coaching. MANA begeleidt mensen, teams en bedrijven bij veranderingsprocessen en verbindingsvraagstukken. Info: [www.mana.nl](http://www.mana.nl), [nvanspall@mana.nl](mailto:nvanspall@mana.nl), 076-5339108.*

### Persoonlijke competenties succesvol ondernemerschap:

Doorzettingsvermogen	je geeft niet op bij tegenslagen en zet door.
Vertrouwen	je wekt vertrouwen op bij anderen.
Integriteit	je bent in staat om je op een eerlijke wijze open te stellen voor anderen.
Sociale vaardigheden	je maakt gemakkelijk contact met andere mensen.
Moed	je durft risico's te nemen.
Creativiteit	je durft te denken buiten bestaande kaders en kunt je ideeën tot uitvoering brengen.
Leiderschap	je bent in staat om mensen te beïnvloeden en te inspireren.
Authenticiteit	je volgt je eigen visie en bent in staat om een eigen koers te varen.
Initiatief	je bent in staat om pro-actief te zijn en kunt vernieuwingen vanuit eigen kracht creëren.
Innerlijke kracht	je gelooft in jezelf en staat voor wie je bent
Flexibiliteit	je kunt je beweeglijk opstellen in continue veranderende omstandigheden.

## Universele wetten transformationeel innerlijk leiderschap:

De wet van energie	Alles is energie. Datgene wat je uitzendt komt bij je terug.
De wet van eenheid	Niets staat op zichzelf. Alles staat continue met elkaar in verbinding. Alles wat je doet, zegt of gelooft beïnvloedt onmiddellijk al het andere in je omgeving.
De wet van trilling	Alles is continue in beweging.
De wet van handeling	Gericht actie leidt naar een manifestatie van doelen, dromen etc.
De wet van overeenstemming	Zo boven zo beneden! Zo binnen zo buiten!
De wet van oorzaak en gevolg	Iedere actie leidt tot een reactie.
De wet van compensatie	Wat je geeft ontvang je terug.
De wet van aantrekking	Gedachten, gevoelens, woorden en daden creëren de werkelijkheid en datgene wat je wilt manifesteren.
De wet van richting	Door middel van je intentie en je wil kun je richting geven aan je leven.
De wet van betrekkelijkheid	Een negatieve ervaring kan leiden tot vooruitgang en groei als je vanuit je hart en een hoger perspectief er naar kunt kijken.
De wet van polariteit	Er zijn altijd twee uitersten aanwezig. Deze horen bij elkaar en sluiten elkaar niet uit.
De wet van ritme	Iedere manifestatie beweegt zich volgens natuurlijke cycli en ritmes; winter en zomer, goede en slechte tijden.
De wet van geslacht	Ieder mens bestaat uit mannelijke en vrouwelijke energieën (yin en yang)